



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต.....  
 สถานที่ตั้ง อาคาร ๓ ชั้น ๔ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางศิริเพ็ญ โพธิ์สีสอด..... ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....  
 สังกัด..... กองยุทธศาสตร์และแผนงาน..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๕๐ ๘๕๗๓.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... pmhs01.dmh@gmail.com..... LINE ID :..... -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๒๙	๒๙	-
๒.			
๓.			

ผู้บริหารหน่วยงานลงนาม

.....  
 (นางสาวอลิสรา อุดมวีระเกษม)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
 วันที่.....

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน..... ๑๘ .....โครงการ ดังนี้

**แผนย่อยที่ ๑** การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม..... ๕ .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... ๑ .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... ๑ .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... ๑ .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... - .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ..... ๒ .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ..... - .....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๒** การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม..... ๗ .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... ๑ .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... ๑ .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... ๒ .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... ๓ .....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๓** การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม..... ๖ .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... ๑ .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... ๒ .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... ๓ .....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน..... - .....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวก (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>	<p>(๑) บุคลากรกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๒๓ คน เข้าร่วม พิธีลงนามถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทีราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณี สิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เนื่องในโอกาสวันคล้าย วันประสูติ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ (๒) ผู้อำนวยการและ บุคลากรกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน จำนวน ๒๘ คน เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร เนื่องในวันขึ้นปี ใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ (๓) ผู้อำนวยการและ บุคลากรกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน จำนวน ๒๙ คน ร่วมกันใส่เสื้อสีเหลืองที่มี ตราสัญลักษณ์ทุกวันจันทร์ อย่างพร้อมเพรียงเนื่องใน โอกาสมหามงคลเฉลิม</p>	<p>ผู้อำนวยการและ บุคลากรกองยุทธศาสตร์ และแผนงานร่วมกัน ปฏิบัติกิจตามประเพณี อันดีงาม มีจิตสำนึก เทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ เพื่อ เป็นฐานในการสร้าง คุณธรรมและทำความดี และเป็นศูนย์กลางจิตใจ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม ด้วยพลังบวก</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงาน อำนาจการ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		<p>พระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๗๒ พรรษา</p> <p>หมายเหตุ : บุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรม (๑) และ (๒) เนื่องจากลาป่วยและติดราชการ</p>							
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) กิจกรรมจิตอาสา ภายใต้ “โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>(๒) เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาหรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่กรมสุขภาพจิต จัดขึ้น</p>	<p>(๑) กิจกรรมตามแผนกำหนดไว้ดำเนินการ ในไตรมาส ๔ (ส.ค. ๖๗) ภายใต้ “โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>(๒) ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ดังนี้</p> <p>(๒.๑) วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เข้าร่วมกิจกรรม “กรมสุขภาพจิต สร้างสุข เต็มรักษ์ โอบอุ้มสังคมไทย เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” โดยได้นำสิ่งของอาหาร เครื่องใช้ และสิ่งอื่น ๆ มาใส่ตู้ เพื่อสร้าง</p>	<p>ผู้อำนวยการและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม</p>	-	กลุ่มงาน ผู้อำนวยการ				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		สังคมแห่งการแบ่งปัน เนื่องในวันแห่งความรัก (๒.๒) วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ได้บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ หนังสือ ให้กับ มูลนิธิกระจกเงา							
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) จัดทำคลิปวิดีโอ หรือ One page การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีการ เผยแพร่บนเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน หรือ Facebook กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	จัดทำ One page การ ดำเนินการตามแนว ทางการดำเนินงานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เผยแพร่ผ่าน Facebook กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	กองยุทธศาสตร์และ แผนงานมีกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดี เพื่อเป็น ผลงานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และมี การเผยแพร่บนเว็บไซต์ หรือ Facebook กอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน	-	คณะทำงาน ITA	-	-	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) ยกย่อง เชิดชู บุคลากรกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน ผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นข้าราชการดีเด่น และคนดีศรีวิชาชีพ	เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ร่วมแสดงความ ยินดี และยกย่อง เชิดชู บุคลากรกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน จำนวน ๒ ราย ที่ได้รับคัดเลือกเป็น ข้าราชการดีเด่น และคนดี ศรีวิชาชีพ คือ นางภรณ์ รอดขยันต์ และ นางสาว ปิยะกานต์ ศรีโปฏก	ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการดีเด่น และ คนดีศรีวิชาชีพ ได้รับ การยกย่อง เชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรคนอื่นได้ยึดถือ ปฏิบัติตาม และพัฒนา ตนเองให้ดียิ่งขึ้น	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	-	-	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ผู้อำนวยการและบุคลากร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๒๙ คน ร่วมกัน ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) รอบครึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ประเมินจากผลการดำเนินงาน และหลักฐานคาดว่าจะได้รับคะแนนในระดับ ๕ (๕.๐๐๐๐ คะแนน)	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีระบบงานที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต มีแนวทางในการป้องกันการทุจริตและป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจจะเกิดประโยชน์ทับซ้อน	-	คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		รายละเอียด ดังนี้ ๑) ดำเนินการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (แบบ OIT) และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จัดส่งผลงาน/หลักฐานต่าง ๆ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ไปเมื่อวันที่ ๕ มี.ค.๖๗ ๒) จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๑ แผน จัดส่งผลงาน/หลักฐานต่าง ๆ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ไปเมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๖๖							
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) การประชุมคณะทำงานดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีการจัดตั้งจำนวน ๒ คณะทำงาน ดังนี้ (๑) คณะทำงานดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (๒) คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ	ผู้อำนวยการและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงรับทราบแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม	-	คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๖๖๗</p> <p>(๓) ประชุมเพื่อสื่อสารแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>ส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วยบุคลากรจากทุกกลุ่มงานสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๑๐ คน รอบครึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>มีการประชุมคณะทำงาน (๑) และ (๒) เพื่อสื่อสารแนวทางการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสื่อสารแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๘ พ.ย. ๖๖</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๘ ม.ค. ๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๔ มี.ค. ๖๗</p>	<p>คุณธรรม เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>						
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)</p>	<p>จัดทำ One page แสดงความยินดี และยกย่องเชิดชู บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๒ ราย ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น และคนดีศรีวิชาชีพ</p>	<p>ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น และคนดีศรีวิชาชีพ ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรคนอื่นได้ยึดถือปฏิบัติตาม และพัฒนา</p>	-	<p>กลุ่มงาน</p> <p>อำนวยการ</p>			✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ส่งเสริมคุณธรรม	<p>(๑) จัดทำสื่อ/One page/คลิปวิดีโอ เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับบุคลากร ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น และ คณบดีศรีวิชาชีพ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</li> <li>- Website กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</li> <li>- Group Line กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</li> </ul>	<p>คือ และนางภรณ์ รอดชยันต์ และ นางสาวปิยะกานต์ ศรีโปฏก เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) Website กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</li> <li>๒) Facebook กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</li> <li>๓) Group Line กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</li> </ol>	ตนเองให้ดียิ่งขึ้น						
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>(๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>(๒) บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้นำความรู้และแนวทางที่ได้รับมาสื่อสารให้กับบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ทราบถึงแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p>	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ส่งคณะทำงาน ITA จำนวน ๔ คน เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน ITA ได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมได้ที่ดีงาม และมีการสื่อสารให้กับบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานได้ทราบถึงแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	-	คณะทำงาน ITA		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษา ที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์</p> <p>(๑) ส่งข้าราชการใหม่เข้าร่วมโครงการ ปฐมนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี”</p>	<p>ส่งข้าราชการใหม่ จำนวน ๒ คน คือ นางสาว ทิพสุคนธ์ บำรุงวงศ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์ นโยบายและแผนปฏิบัติการ และ นายธนาวุฒิ วิเศษพานิช ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ เข้าร่วม โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มที่ ๒ การ อบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๑ อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต และในรูปแบบประชุม ทางไกลผ่านระบบ e-meeting โปรแกรม Cisco Webex และช่วงที่ ๒ ระหว่าง วันที่ ๔-๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมไมด้าไฮเทล งามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี</p>	<p>ข้าราชการใหม่ที่เข้าร่วม โครงการปฐมนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรม สัมมนาพร้อมกัน หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี” มีสมรรถนะและทักษะที่ จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจใน บทบาทของตนเอง มีสมรรถนะและจรรยาที่ เหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถ คิดแยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและส่วนรวมได้</p>	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	-	-	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>(๒) เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(๓) เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตของกรมสุขภาพจิต</p>	<p>(๑) ผู้อำนวยการและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๒๔ คน รับทราบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> <p>(๒) บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๓ คน เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๓) ผู้อำนวยการและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของกรมสุขภาพจิต เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลศิริรัฐยา</p>	<p>ผู้อำนวยการและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ยึดหลักการทำงานตามคุณธรรม พระพฤติ และปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม</p>	-	บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และคณะทำงาน ITA	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p>(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>(๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p>	<p>กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีการจัดทำ (๑) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แผน</p> <p>(๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประกอบด้วยผู้อำนวยการและบุคลากรจากทุกกลุ่มงาน สังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๑๐ คน</p>	<p>(๑) ผู้อำนวยการและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน รับทราบแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>(๒) ผู้อำนวยการและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร</p>	-	<p>บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และคณะกรรมการ ITA</p>	✓			

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMzrYd> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงาน (ชื่อหน่วยงาน) ในสังกัดกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	..... ๓๐ .....คน	..... ๒๙ .....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)	..... ๓ .....แห่ง	..... ๔ .....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	..... ๓ .....แห่ง ..... ๓๐ .....คน	..... ๔ .....แห่ง ..... ๒๙ .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	..... ๑ .....ระบบ	..... ๑ .....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	..... ๓ .....แห่ง ..... ๓๐ .....คน	..... ๔ .....แห่ง ..... ๒๙ .....คน

## ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p><b>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)</b> การเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันนวมินทรมหาราช และเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ปี ๒๕๖๗ โดยผู้อำนวยการ / ผู้แทน รวมทั้งบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว</p> <p><b>สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</b> ในมิติหลักธรรมทางศาสนา และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p><b>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</b> เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีหลักธรรมทางศาสนา สำหรับใช้เป็นแนวทางในการทำความดี และนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าในการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม มีความสุข มีจิตใจที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p>
<p><b>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ )</b> ส่งบุคลากร จำนวน ๔ คน เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p><b>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</b> มิติหลักธรรมทางศาสนา และมิติหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p><b>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</b> เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ข้อกำหนดทางจริยธรรมกรมสุขภาพจิต และนโยบาย No Gift Policy ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะเกิดพฤติกรรมที่ละอายต่อการกระทำผิด รวมถึงการไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

## ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

เนื่องจากมีบางกิจกรรมที่กรมฯ จัดขึ้น เป็นช่วงเวลาที่บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานบางท่านติดราชการ จึงทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทั้งหมด